

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель профсоюзной организации
_____/С.И. Багрий/

Директор школы ____/И.А. Лисенкова/
Приказ по школе № от 11.03.2014

РАССМОТРЕНО и ПРИНЯТО на заседании Управляющего Совета (Совета Учреждения)
Председатель ____/В.Е.Кочергин/
«11» марта 2014г. Протокол № 3 от 11.03.2014

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ «ГНЕЗДИЛОВСКАЯ СОШ»**

Положение об оплате труда работников МБОУ «Гнездиловская СОШ» разработано на основании Постановления администрации Болховского района от «04» марта 2014 г. №129 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Болховского района Орловской области».

1. Положение об оплате труда работников МБОУ «Гнездиловская СОШ» (далее - Положение) устанавливает отраслевую систему оплаты труда.
2. Оплата труда работников МБОУ «Гнездиловская СОШ» осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников МБОУ «Гнездиловская СОШ».
3. Система оплаты труда работников МБОУ «Гнездиловская СОШ» устанавливается локальным нормативным актом МБОУ «Гнездиловская СОШ» в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, с учетом мнения выборного профсоюзного.
4. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:
 - соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;
 - дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда;
 - применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;
 - учет мнений областного комитета профсоюза работников народного образования и науки, Федерации профсоюзов Орловской области и Совета профсоюза работников образования Болховского района по условиям оплаты труда работников образовательных учреждений.
5. В настоящем Положении используются следующие термины:
 - **базовая единица** - величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);
 - **базовая ставка** - величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в неделю;
 - **повышающие коэффициенты** - размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников образовательных учреждений.Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.
6. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих

коэффициентов.

7. Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

- **4650 рублей** – для педагогических работников МБОУ «Гнездиловская СОШ», реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования;
- **3500 рублей** - для руководителей МБОУ «Гнездиловская СОШ»;
- **3000 рублей** - специалистов, рабочих и служащих МБОУ «Гнездиловская СОШ».

8. При установлении системы оплаты труда руководствоваться:

8.1. Порядком установления базовых ставок (должностных окладов) и другими условиями оплаты труда педагогических работников МБОУ «Гнездиловская СОШ» (приложение 1 к настоящему Положению);

8.2. Порядком установления должностных окладов и другими условиями оплаты труда специалистов и служащих МБОУ «Гнездиловская СОШ» (приложение 3 к настоящему Положению);

8.3. Тарифными разрядами, межразрядными тарифными коэффициентами и тарифными ставками по разрядам тарифной сетки рабочих, едиными для всех образовательных учреждений (приложение 4 к настоящему Положению);

8.4. Перечнем высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки (приложение 5 к настоящему Положению);

8.5. показателями и порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников образовательных учреждений (приложение 6 к настоящему Положению);

8.6. Системой выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников образовательных учреждений (приложение 7 к настоящему Положению);

8.7. Порядком формирования фонда оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение 8 к настоящему Положению);

8.8. Порядком оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров образовательных учреждений (приложение 9 к настоящему Положению).

9. Размеры должностных окладов руководителя МБОУ «Гнездиловская СОШ» устанавливаются органом исполнительной власти специальной компетенции Болховского района Орловской области (отделом общего и профессионального образования администрации Болховского района) и отражаются в трудовом договоре .

10. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.

- Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат, за исключением выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.
- Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
- Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.
- Премияльные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом всех надбавок и доплат.

11. Заработная плата работников МБОУ «Гнездиловская СОШ» (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

12. Педагогическим работникам МБОУ «Гнездиловская СОШ», работающим на селе, установленные базовые ставки (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.
13. Молодым специалистам, окончившим высшие, средние профессиональные учебные заведения и работающим в МБОУ «Гнездиловская СОШ», базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Гнездиловская СОШ»

**ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ БАЗОВЫХ СТАВОК (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
МБОУ «Гнездиловская СОШ»**

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам МБОУ «Гнездиловская СОШ» за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных пунктами 11, 12 настоящего Положения.

2. Тарифная ставка педагогических работников образовательных учреждений, перечень которых представлен в таблице 1, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$$\text{Оп} = \frac{\text{Об} \times \text{Чн}}{\text{Чс}} + \text{Км}, \text{ где:}$$

- Оп - ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;
- Об - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;
- Чн - фактическая нагрузка в неделю;
- Чс - норма часов педагогической работы в неделю;
- Км - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Таблица 1

Классификация должностей административного и педагогического персонала МБОУ «Гнездиловская СОШ»

Группа персонала	Наименование должностей
Административный персонал	Руководитель образовательного учреждения, заместитель руководителя, главный бухгалтер
Педагогический персонал (основной)	Воспитатель, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, социальный педагог, старший вожатый, тьютор, учитель, учитель-логопед

3. Базовая ставка педагогического работника МБОУ «Гнездиловская СОШ» определяется по формуле:

$$\text{Об} = \text{Б} \times (\text{Кк1} + \text{Кс1}) \times \text{Ксп1}, \text{ где:}$$

- Об - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;
- Б - базовая единица;
- Кк1 - коэффициент квалификации;
- Кс1 - коэффициент стажа (применяется только при отсутствии квалификационной категории и в соответствии с порядком определения стажа педагогической работы, установленным органом исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющим функции по выработке региональной политики, нормативного правового регулирования, а также правоприменительные функции по контролю и надзору в сфере образования, молодежной политики, культуры и архивного дела, физической культуры и спорта, туризма, защиты прав несовершеннолетних, опеки и попечительства, государственной регистрации актов гражданского состояния);
- Ксп1 - коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

4. Значения коэффициентов квалификации, стажа и специфики работы приведены в таблицах 2, 3, 4.

Таблица 2

Коэффициенты квалификации (Кк1)

Группы	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию	Уровень образования педагога	Повышающий коэффициент за уровень образования педагога	Итоговый повышающий коэффициент (ст. 1 + гр. 3 + гр. 5)
1	2	3	4	5	6
1	Отсутствует	0	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,14
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,28
2	Вторая	0,57	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1,57

			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,71
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,85
3	Первая	0,68	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1,68
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,82
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,96
4	Вышая	0,79	Основное или среднее общее образование	0	1,79
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,93
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	2,07

Таблица 3

Коэффициенты стажа (Кс1)

Стаж педагогической работы	Применяемый коэффициент
Свыше 20 лет	0,20
От 15 до 20 лет	0,15
От 10 до 15 лет	0,10
От 3 до 10 лет	0,05
До 3 лет	0,10

Таблица 4

Коэффициенты специфики работы (Ксп1)

Показатели специфики	Коэффициент, применяемый при установлении окладов педагогических
----------------------	--

	работников
Педагогическим работникам, преподающим профильные предметы и (или) предметы, изучаемые углубленно, за часы работы в профильных классах и (или) классах с углубленным изучением предметов (в ред. Постановления Правительства Орловской области от 11.09.2012 N 320)	1,15
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	1,20
Работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	1,20
Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	1,10
Педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Народный учитель" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам – профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	1,25
Педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Заслуженный учитель СССР", "Заслуженный преподаватель СССР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный преподаватель Российской Федерации", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный деятель искусств", "Заслуженный артист" и другие звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Заслуженный", ученую степень кандидата наук при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	1,20

5. Для преподавателей учреждений дополнительного профессионального образования наличие документа о повышении квалификации является основанием для применения коэффициента квалификации, соответствующего первой квалификационной категории.

6. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

- а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- б) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
- в) педагогической работы специалистов других учреждений (исполнительного органа власти в сфере управления образованием), привлекаемых для педагогической работы в

образовательные учреждения;

г) за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, а для преподавателей учреждений начального, среднего и дополнительного профессионального образования - путем деления установленного месячного должностного оклада на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Гнездиловская СОШ»

**ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ МБОУ «ГНЕЗДИЛОВСКАЯ СОШ»**

1. Должностные оклады руководителей структурных подразделений МБОУ «Гнездиловская СОШ» устанавливаются исходя из отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников в зависимости от объема и сложности выполняемых работ.
2. Показатели и порядок отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников МБОУ «Гнездиловская СОШ» определяются согласно приложению 6 к настоящему Положению.
3. Должностные оклады руководителей структурных подразделений образовательного учреждения определяются по следующей формуле:

$$\text{Од} = \text{Б} \times \text{Крс} \times \text{Ксп} \quad , \quad \text{где:}$$

1

- Од - должностной оклад руководителя структурного подразделения образовательного учреждения;
- Б - базовая единица;
- Крс - повышающий коэффициент к должностным окладам руководителей структурных подразделений образовательного учреждения, значения которых приведены в таблицах 1 - 4;
- Ксп - коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 4 приложения 1 к настоящему Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Таблица 4

Наименование должностей	Повышающий коэффициент (образовательные учреждения, относящиеся к группам по оплате труда руководителей)			
	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
заведующий: кабинета, учебной мастерской, столовой и других структурных подразделений образовательного учреждения	2,25	2,1	1,94	1,79

4. Должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала образовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$Оув = Б \times Кув \times Ксп1$, где:

- Оув - должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала;
- Б - базовая единица;
- Кув - повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений, значения которых приведены в таблице 5.

Таблица 5

Наименование должности и требования к квалификации	Категории				Повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала (Кув)
	высшая	ведущая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
Учебно-вспомогательный персонал образовательных учреждений					
Документовед, бухгалтер, библиотекарь		1,79	1,50	1,36	1,30
лаборант					1,14

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Гнездиловская СОШ»

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ,
МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ
ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ РАБОЧИХ, ЕДИНЫЕ ДЛЯ ВСЕХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Тарифная ставка обслуживающего персонала МБОУ «Гнездиловская СОШ» определяется по следующей формуле:

Ооп = Б х Коп, где:

- Ооп - тарифная ставка обслуживающего персонала;
- Б - базовая единица;
- Коп - тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала образовательного учреждения, значения которых приведены в таблице 1.

Таблица 1

Разряд оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,07	1,14	1,21	1,28	1,35	1,42	1,6	1,7	1,75
Тарифные ставки									
3000	3210	3420	3630	3840	4500	4260	4800	5100	5250

2. Профессии обслуживающего персонала МБОУ «Гнездиловская СОШ» тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Гнездиловская СОШ»

**ПЕРЕЧЕНЬ
ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ,
ЗАНЯТЫХ НА ВАЖНЫХ И ОТВЕТСТВЕННЫХ, ОСОБО ВАЖНЫХ И ОСОБО
ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТАХ, ОПЛАТА КОТОРЫХ ПРОИЗВОДИТСЯ ИСХОДЯ
ИЗ 9 - 10 РАЗРЯДОВ ТАРИФНОЙ СЕТКИ**

1. Водители автобусов, микроавтобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся, участников спортивных мероприятий, участников профессионально-художественных коллективов.
2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.

Примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.
2. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда может устанавливаться как высококвалифицированным рабочим при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.
3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, в соответствии с настоящим Перечнем, устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.
4. Присвоение тарифных разрядов высококвалифицированным рабочим, не предусмотренным данным Перечнем в конкретной отрасли, может производиться по профессиям, установленным для других отраслей, при условии выполнения работниками соответствующих видов работ.

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Гнездиловская СОШ»

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ
УЧЕРЖДЕНИЙ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
И РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ МБОУ «ГНЕЗДИЛОВСКАЯ СОШ»**

1. Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений, за исключением образовательных учреждений спортивной направленности, определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения к группам по оплате труда руководителей (таблица 1).

Таблица 1

№п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
	Превышение плановой, проектной по классам, или по количеству обучающихся в школе	За каждые 50 человек, или 2 класса	15,0
	Количество работников в школе	За каждого работника	1,0
		Дополнительно за каждого работника: • с 1 категорией, • с высшей категорией	0,5 1,0
	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 15,0
	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	до 15,0
	Наличие столовой		до 15,0
	Наличие автотранспортных средств	За каждую единицу	до 3,0 но не более 20,0
	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	В других случаях за каждый вид	до 15 до 50
	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 200

	Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося	0,5
	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.	За каждый вид	до 15
	Наличие о ОУ творческих коллективов	За каждую единицу	5, но не более 20,0
	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе библиотеки		15,0
	Участие за предыдущий учебный год обучающихся образовательных учреждений в смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках и других творческих мероприятиях всероссийского, международного уровней	Из расчёта за каждого обучающегося	0,5 но не более 20,0
	Участие ОУ в инновационных и экспериментальных проектах областного, федерального значения		20,0
	Количество рповедённых концертов, фестивалей, конкурсов, олимпиад	За каждую единицу	2,0 но не более 20,0
	Наличие у работников ОУ государственных наград	От 1 до 5% коллектива От 5 до 10% коллектива От 10 до 20% коллектива Свыше 20% коллектива	5 10 15 20
	Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению, в том числе в образовательном процессе, музея (выставочного, концертного залов)	За каждую единицу	10, но не более 20
	Наличие учебников, учебных и учебно-методических пособий, рекомендованных к использованию учебно-методическими центрами и отделами профильных министерств	За каждую единицу	10, но не более 20
	Создание и использование в учебном процессе ОУ мультимедийных пособий по дисциплинам учебного плана	За каждую единицу	10, но не более 20

2. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

N	Тип (вид) образовательного учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа

4	Школы и другие образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей и другие образовательные учреждения	свыше 400	до 400	до 300	до 250
---	---	-----------	--------	--------	--------

3. Группа по оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Болховского района Орловской области определяется:

- не чаще одного раза в год органом исполнительной власти специальной компетенции Болховского района Орловской области (отдел общего и профессионального образования администрации Болховского района Орловской области) в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения;
- для вновь открываемых образовательных учреждений - исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается органом исполнительной власти специальной компетенции.

5. Контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по образовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;
- участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

6. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа оплаты труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Гнездиловская СОШ»

**СИСТЕМА ВЫПЛАТ
КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МБОУ
«ГНЕЗДИЛОВСКАЯ СОШ»**

1. Общие положения

Настоящая система разработана в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

Данная система устанавливает виды, условия и размеры компенсационных, стимулирующих выплат и премирования работников образовательных учреждений.

2. Выплаты компенсационного характера

1. Компенсационные выплаты работникам МБОУ «Гнездиловская СОШ» из числа педагогического, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала осуществляются за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.
2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам (должностным окладам) в процентах или абсолютных размерах.
3. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к ставке (должностному окладу) и определяются по следующей формуле:

$$K = \text{SUM } O \times K_{pi}, \text{ где:}$$

- приложения. К - компенсационные выплаты;
 - О - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю или должностной оклад;
 - K_{pi} - компенсационный коэффициент по каждому виду, размеры которых приведены в пунктах 5 - 10 настоящего приложения.
4. В случае применения коэффициентов по двум и более основаниям, используется сумма указанных коэффициентов.
 5. Конкретные размеры выплат, условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащими нормы трудового права.
- Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.
6. Конкретные виды и размеры выплат компенсационного характера работникам МБОУ «Гнездиловская СОШ» утверждаются **Положением о системе выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников МБОУ «Гнездиловская СОШ»**
 7. Руководитель учреждения проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке,

установленном трудовым законодательством.

8. К выплатам компенсационного характера относятся:

- 8.1. за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 8.2. выплаты за работу в ночное время;
- 8.3. выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 8.4. доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в том числе:

- проверку тетрадей и письменных работ;
- обслуживание вычислительной техники;
- заведование кабинетами, отделами, лабораториями, учебно-опытными участками, учебными мастерскими;
- организацию трудового, учебно-производственного обучения, общественно полезного производительного труда, профессиональной ориентации обучающихся и воспитанников;
- руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями;
- проведение внеклассной работы по физвоспитанию;
- организацию работы библиотеки (при отсутствии должности заведующего библиотекой, библиотекаря);
- работу с библиотечным фондом школьных учебников;
- ведение делопроизводства;
- руководство учебно-опытным участком;
- заведование хозяйством (при отсутствии должности заведующего хозяйством);
- выполнение обязанностей лаборанта (при отсутствии должности лаборанта);
- другие условия, требующие компенсационных выплат.

9. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику МБОУ «Гнездиловская СОШ» при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

10. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику МБОУ «Гнездиловская СОШ» при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

11. Условия и размеры выплат компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - в размере до 12% от ставки (оклада) заработной платы, а для педагогических работников, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, - в размере до 25% от ставки (оклада) заработной платы;
- каждый час работы в ночное время - в размере до 40% от ставки (оклада) заработной платы;
- работу в выходные и нерабочие праздничные дни - в размерах, не менее установленных статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;
- работу - в размерах, не менее установленных статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Выплаты стимулирующего характера

12. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- премии и поощрительные выплаты.

13. Размер выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «Гнездиловская СОШ» может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке

(должностному окладу).

14. Конкретные виды и размеры выплат стимулирующего характера работникам образовательных учреждений утверждаются Положением о стимулировании, утвержденном локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

15. Выплаты стимулирующего характера работникам МБОУ «Гнездиловская СОШ» в соответствии с утвержденным Положением о стимулировании осуществляются по решению руководителя образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждения на оплату труда.

16. Стимулирующие выплаты к должностным окладам руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений, подведомственных органу исполнительной власти специальной компетенции, устанавливаются в размере и порядке, установленном приложением 9 к настоящему Положению, в пределах фонда оплаты труда образовательной учреждений

17. Условия и размеры выплат стимулирующего характера:

17.1. надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливается работникам МБОУ «Гнездиловская СОШ» на определенный срок, но не более 1 учебного года (максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 2,0);

17.2. отдельным категориям работников устанавливаются доплаты в размере 500 рублей в месяц:

- работникам образовательных учреждений, имеющим государственные награды Российской Федерации, награжденным нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации", значком "Отличник народного просвещения";
- учителям физической культуры образовательных учреждений, ведущим дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу;
- учителям общеобразовательных предметов, подготовившим победителей региональных и всероссийских предметных олимпиад на период учебного года;

17.3. работникам образовательных учреждений, имеющим право на вышеперечисленные доплаты, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

18. Премирование работников МБОУ «Гнездиловская СОШ» производится в целях повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов в работе и высокого качества труда.

19. Премирование работников МБОУ «Гнездиловская СОШ» осуществляется с учетом следующих показателей:

- рост качества обучения;
- подготовка призеров олимпиад, конкурсов, лауреатов конференций различного уровня;
- участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного расширенного изучения предметов;
- проведение открытых уроков;
- участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях);
- проведение мероприятий по профилактике вредных привычек у обучающихся (воспитанников);
- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет учреждения у обучающихся (воспитанников), родителей;
- снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины;
- использование информационно-коммуникативных технологий на уроках;
- применение оздоровительных методик и технологий в учебном процессе;

- наличие иных показателей в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.
20. Премирование руководителей образовательных учреждений осуществляется в размерах и порядке, установленных приложением 9 к настоящему Положению.
21. К иным выплатам стимулирующего характера относятся:
- выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами;
 - другие выплаты, предусмотренные коллективным договором и региональным отраслевым соглашением по учреждениям образования Орловской области.
22. Конкретные размеры премий и поощрительных выплат определяются:
- работникам МБОУ «Гнездиловская СОШ», включая заместителей руководителя и главного бухгалтера, - в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательных учреждений, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательного учреждений на оплату труда;
 - руководителям муниципальных образовательных учреждений Болховского района Орловской области - в соответствии с правовыми актами отдела общего и профессионального образования администрации Болховского района Орловской области.
23. Премирование работника не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.
24. Из фонда оплаты труда МБОУ «Гнездиловская СОШ» работникам может быть оказана материальная помощь согласно положению о предоставлении материальной помощи работникам и ее размеров, согласованных с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников образовательного учреждения.
25. Материальная помощь выделяется на основании решения руководителя МБОУ «Гнездиловская СОШ» с обязательным учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

Приложение 8
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Гнездиловская СОШ»

**ПОРЯДОК
ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МБОУ «ГНЕЗДИЛОВСКАЯ СОШ»**

- . Установить, что фонд оплаты труда работников образовательных учреждений формируется:
- 1.1. из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работникам, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания и тарификационных списков образовательных учреждений по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;
 - 1.2. средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются для общеобразовательного учреждения, - в размере 20 процентов средств,
 - 1.3. средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы.

Приложение 9
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Гнездиловская СОШ»

**ПОРЯДОК
ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ,
ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА
МБОУ «ГНЕЗДИЛОВСКАЯ СОШ»**

1. Оплата труда руководителя, заместителей руководителей и главного бухгалтера (далее - руководящие работники) МБОУ «Гнездиловская СОШ» состоит из должностного оклада, размер которого определяется исходя из численности учащихся (воспитанников), отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей, специфики работы руководящего работника, компенсационных, стимулирующих и иных выплат.
2. Показатели и порядок отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников определяются согласно приложению 6 к Положению.
3. Должностные оклады руководителей образовательных учреждений определяются по следующей формуле:

$$\text{Од} = \text{Б} \times (\text{Кр}_1 + \text{Кр}_2) \times \text{Ксп}_1, \text{ где:}$$

- Од - должностной оклад руководителя образовательной учреждений;
- Б - базовая единица;
- Кр_1 - повышающий коэффициент к должностным окладам руководителя МБОУ «Гнездиловская СОШ» в зависимости от численности учащихся (воспитанников), значения которого приведены в таблице 1;
- Кр_2 - повышающий коэффициент к должностным окладам руководителя МБОУ «Гнездиловская СОШ» в зависимости от отнесения образовательного учреждения к группам по оплате труда руководителей, значения которого приведены в таблице 2;
- Ксп_1 - коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 4 приложения 1 к Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям), с учетом условий, приведенных в пункте 4 настоящего Порядка.

Таблица 1

Число обучающихся	Повышающий коэффициент - Кр_1
Свыше 1000 человек	5
500 -1000	4,5
250 - 500	4
100 -250	3,5
до 100	3

Таблица 2

Группа по оплате труда руководителей	Повышающий коэффициент (Кр) 2
1	2
I группа	1,5
II группа	1
III группа	0,5
IV группа	0,25

4. Отдельные коэффициенты специфики применяются при следующих условиях:

1) за работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, если этих классов (групп) четыре и более.

5. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера МБОУ «Гнездиловская СОШ» устанавливаются руководителем образовательного учреждения на 10 - 20% ниже должностных окладов руководителя МБОУ «Гнездиловская СОШ» без учета коэффициентов специфики.

Виды и размеры коэффициентов специфики для расчета должностных окладов заместителей руководителей и главного бухгалтера МБОУ «Гнездиловская СОШ» определяются руководителем образовательного учреждения персонально по каждому из заместителей руководителей и главного бухгалтера в соответствии с приложением 6 к Положению с учетом условий, приведенных в пункте 4 настоящего Порядка.

6. Оплата труда за преподавательскую работу (учебную нагрузку) руководящим работникам МБОУ «Гнездиловская СОШ» производится по должностным окладам (ставкам оплаты труда) педагогических работников.

7. Руководящим работникам МБОУ «Гнездиловская СОШ» устанавливаются компенсационные, стимулирующие и иные выплаты.

8. Компенсационные выплаты руководящим работникам МБОУ «Гнездиловская СОШ» устанавливаются в размерах и в порядке, установленных приложением 7 к Положению.

9. К выплатам стимулирующего характера для руководящих работников МБОУ «Гнездиловская СОШ» относятся премии и надбавки, выплачиваемые в соответствии с условиями заключенного с ними трудового договора.

10. Стимулирующие надбавки руководящим работникам МБОУ «Гнездиловская СОШ» устанавливаются в целях повышения социального статуса и профессионального престижа, по результатам инновационной деятельности, за превышение объемных показателей, сложность, напряженность, высокие достижения в труде, особые условия труда, осуществление методических и координационных функций, личный творческий вклад в организацию деятельности МБОУ «Гнездиловская СОШ», создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся и воспитанников.

11. Критерии для установления стимулирующих надбавок руководящим работникам МБОУ «Гнездиловская СОШ» представлены в таблице 3 настоящего Порядка.

Таблица 3

	Критерии оценки деятельности руководителей	%
1	2	3
	1. Основная деятельность учреждений	до 30

1.1	Общеобразовательные учреждения	
	результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровня, участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах международного уровня, участие учреждения в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся	10
	сохранение контингента обучающихся	5
	положительная динамика материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников	5
	участие образовательного учреждения в инновационно-экспериментальной деятельности	5
	отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний органов управления образования, оперативность их выполнения	2
	отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство учреждения	2
	обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет	1
2.	Финансово-экономическая деятельность учреждения	до 10
	достижение установленных учреждением ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области	7
	отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности	3
3.	Работа с кадрами	до 10
	стабильность кадрового состава учреждения	3
	доля аттестованных работников на высшую и первую квалификационные категории, переподготовка кадров	5
	участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	2

12. Размеры стимулирующих надбавок руководящим работникам МБОУ «Гнездиловская СОШ» устанавливаются в процентах к должностному окладу.

13. В случае применения стимулирующих надбавок по двум и более основаниям используется сумма значений, указанных в таблице 3 настоящего Порядка.

14. Размеры надбавок заместителям руководителя и главному бухгалтеру МБОУ «Гнездиловская СОШ» устанавливаются ежегодно в срок до 15 января текущего финансового года приказом руководителя МБОУ «Гнездиловская СОШ», а руководителю - приказом органа исполнительной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательное учреждение, в порядке, установленном пунктами 21 - 26 настоящего Порядка.

15. Размеры стимулирующих надбавок руководителям образовательных учреждений могут быть уменьшены вплоть до отмены приказом органа исполнительной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательное учреждение, в случае ухудшения показателей, являющихся критериями для установления размеров стимулирующих надбавок руководителям.

16. Премирование руководителей образовательных учреждений осуществляется на основании приказа органа исполнительной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательное учреждение.

17. Премирование руководителей образовательных учреждений осуществляется с учетом следующих показателей:

- положительная динамика результатов итоговой и промежуточной аттестации обучающихся каждой ступени обучения, в том числе в форме единого государственного экзамена и в новой форме итоговой аттестации девятых классов, отношения среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10% выпускников с лучшими результатами к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете

- на 1 предмет) у 10% выпускников с худшими результатами;
- результаты готовности образовательных учреждений к новому учебному году (отсутствие замечаний и предписаний надзорных органов в актах готовности);
 - ориентация образовательных услуг на региональный рынок труда в сфере профессионального образования;
 - конкретные успехи и достижения в различных областях деятельности образовательных учреждений, в том числе проведение на высоком организационном уровне мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних, физкультурно-оздоровительных мероприятий, семинаров, совещаний, конференций по вопросам развития образования, реализация социокультурных проектов.

Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному руководителю образовательного учреждения, ограничиваются объемом средств, направленных для стимулирования руководителя данного учреждения на финансовый год.

18. Премирование заместителей руководителей и главного бухгалтера МБОУ «Гнездиловская СОШ» осуществляется по решению руководителя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения в размерах и порядке, установленных положением об оплате труда образовательного учреждения, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

19. Руководителю образовательного учреждения премия не выплачивается при наличии дисциплинарных взысканий, наложенных приказом органа исполнительной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательное учреждение.

Заместителям руководителя, главным бухгалтерам премия не выплачивается при наличии дисциплинарных взысканий, наложенных приказом руководителя учреждения.

20. На основании приказа органа исполнительной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательное учреждение, создается комиссия по принятию решений о размере стимулирования руководителей образовательных учреждений.

21. Состав и положение о комиссии определяются и утверждаются приказом органа исполнительной государственной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательное учреждение.

22. Структурные подразделения органа исполнительной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательное учреждение, представляют в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности учреждения, являющихся основанием для стимулирования руководителей.

23. Комиссия дает объективную оценку деятельности руководителей образовательных учреждения в соответствии с показателями качества труда руководителей образовательных учреждения и на основании критериев для установления размеров стимулирующих надбавок руководителям, указанных в таблице 3 настоящего Порядка.

24. Заседание комиссии проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Руководители образовательных учреждений имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

25. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии орган исполнительной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательное учреждение издает приказ об установлении стимулирующих надбавок или премировании руководителей образовательных учреждений.

26. В целях повышения материальной заинтересованности в увеличении доходов образовательных учреждений от предпринимательской деятельности руководителям образовательных учреждений устанавливается надбавка в размере до 5% доходов от платных образовательных и иных услуг, оказываемых образовательным учреждением сверх утвержденного муниципального задания, которая выплачивается за счет доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

27. В пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения руководящим работникам оказывается материальная помощь в следующих случаях:

- 1) в связи с юбилейными датами (50, 55, 60) в размере должностного оклада;

2) при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности, связанной с профессиональной деятельностью, в размере до двух средних заработков, определенных в соответствии с действующим порядком исчисления среднего заработка;

3) в связи со смертью работника, членов его семьи (супруги, дети, родители) и в связи с необходимостью длительного и дорогостоящего лечения с представлением документов об оплате, выданных медицинским учреждением, в размере должностного оклада;

4) при уходе в очередной отпуск в размере должностного оклада не более 1 раза в год.

28. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, направляемого на выплату премий и материальной помощи руководящим работникам (далее - фонда стимулирования руководящих работников), не может превышать 5% объема средств стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

29. Предельное соотношение среднемесячной оплаты труда руководителя образовательного учреждения и уровня среднемесячной оплаты труда работников образовательного учреждения представлено в таблице 4.

Таблица 4

Число воспитанников, обучающихся, учащихся	Коэффициент кратности
1	2
Свыше 1000 чел.	до 3
От 500 до 1000 чел.	до 2,5
От 250 до 500 чел.	до 2
До 250 чел.	до 1,5

30. Исчисление размера средней заработной платы работников образовательного учреждения для определения предельного соотношения среднемесячной оплаты труда руководителя осуществляется в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 8 апреля 2008 года N 167н "Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения".

31. Расходы на оплату труда руководящих работников образовательного учреждения ограничиваются:

25% средств, направляемых образовательному учреждению, штатная численность сотрудников которой с учетом педагогических ставок не превышает 30 штатных единиц, на оплату труда работников за счет бюджетных средств и доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

15% средств, направляемых образовательному учреждению, штатная численность сотрудников которой с учетом педагогических ставок не превышает 50 штатных единиц, на оплату труда работников за счет бюджетных средств и доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

12% средств, направляемых образовательному учреждению, штатная численность сотрудников которой с учетом педагогических ставок не превышает 120 штатных единиц, на оплату труда работников за счет бюджетных средств и доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

10% средств, направляемых иному образовательному учреждению, на оплату труда работников за счет бюджетных средств и доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.