СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации
_____/С.И. Багрий/

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы _____/И.А. Лисенкова/
Приказ по школе № от 11.03.2014 года

П О Л О Ж Е Н И Е

о системе выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников МБОУ «Гнездиловская СОШ»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано

- в соответствии с Трудовым кодексом РФ,
- на основании Постановления администрации Болховского района от 04 марта 2014 года №129 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Болховского района Орловской области»
- на основании Положения об оплате труда работников МБОУ «Гнездиловская СОШ»

2. Выплаты компенсационного характера

2.1.. К выплатам компенсационного характера относятся:

Виды работ	Компенсационный коэффициент
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда	
С тяжёлыми и вредными условиями труда	12% от базовой ставки
С особыми тяжёлыми и особо вредными условиями труда	25%
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
За работу в ночное время	до 40%
За работу в выходные и праздничные дни	В соответствии со ст.153 ТК РФ
Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов подряд)	30%
3. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника	
За классное руководство	
В 1-11 классах	0,4% от базовой ставки за 1 ученика 10% за класс не менее 25 человек
За проверку письменных работ	
В 1-4 классах	0,2% за 1 ученика от базовой ставки,

	7% за класс не менее 25 человек
По русскому языку и литературе в 5-11 классах	0,3 % за 1 ученика, 10 % за класс не менее 25 человек
По математике, иностранному языку, черчению	0,2% за 1 ученика 7 % за класс не менее 25 человек
Проверка прочих тетрадей	0,1% за 1 ученика
За заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями	
Химия, биология, физика, информатика	7% от базовой ставки
Математика, русский язык, литература, начальные классы	3%
Остальные кабинеты	2%
За заведование учебными мастерскими	10%
За заведование учебно-опытным участком	10%
За руководство школьным методическим объединением, районным методическим объединением	5%
За выполнение отдельных специальных заданий, в т.ч. выполнение функций: <ul style="list-style-type: none"> • уполномоченного по защите прав участников образовательного процесса, • председателя профсоюзного комитета, • уполномоченного по социальному страхованию, • за работу с детьми группы риска 	До 10%
За работу с библиотечным фондом	До 10 %
За выполнение обязанностей лаборанта	до 10%
За организацию трудового, учебно-производственного обучения, общественно полезного производительного труда, профессиональной ориентации обучающихся и воспитанников	до 10%
За проведение внеклассной работы по физвоспитанию	До 10 %
За заведование хозяйством (при отсутствии должности завхоза)	до 20 %
За обслуживание вычислительной техники;	до 15%
За совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ; за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	Размеры доплат устанавливаются в трудовом договоре по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в муниципальном общеобразовательном учреждении устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются:

- директору школы - приказом отдела общего и профессионального образования;
- работникам школы - приказом руководителя общеобразовательного учреждения.

3.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- премии и поощрительные выплаты

3.3. Условия и размеры выплат стимулирующего характера:

Педагогическим работникам:

Критерий и его максимальная оценка	Наименования и обозначения показателя	Метод определения показателя	Размер выплаты в % от базовой ставки
1. Работникам общеобразовательных учреждений, имеющим: <ul style="list-style-type: none"> • государственные награды Российской Федерации, • награжденным нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значком «Отличник народного просвещения» «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», • значки «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник физической культуры и спорта», • почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», • почетным знаком «За заслуги в развитии Олимпийского движения в России», • имеющим звание «Мастер спорта» 			500 рублей
2. Интенсивность и высокая результативность работы	Динамика учебных достижений.	Отношение количества учащихся, повысивших оценку по итогам периода к численности обучающихся.	До 30%
	Результативность ЕГЭ	Общие показатели успеваемости учащихся на уровне района, региона по результатам аттестации (в том числе по результатам ЕГЭ и других форм независимой оценки качества образования)	До 30%
	Результативность участия в олимпиадах, конкурсах и др.	Количество учащихся победителей и призеров предметных	До 30%

		олимпиад и дипломантов конкурсов, конференций, турниров и т.д.	
3. Результативность внеклассной работы по предмету.	Работа по привлечению учащихся к дополнительному, расширенному, углубленному изучению предмета за рамками тарифицированных часов.	Отношение количества учащихся, систематически посещающих кружки и другие занятия, к численности учащихся.	До 20%
	Системность проведения занятий, количество увлеченных учащихся, накопление личных достижений школьников в портфолио.	Анализ занятости детей в кружках, секциях, научных обществах, школе одаренных и т.п. Мониторинг их результативности.	До 20%
	Воспитательная работа с учащимися за рамками функционала классного руководства	Отношение количества учащихся, вовлеченных в мероприятия воспитательного характера, к численности учащихся.	До 20%
4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Проведение мастер-класс, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах областного, районного уровней; наличие опубликованных работ; наставничество и т.п.	Количество и качество проведения мероприятий	До 20 %
5. Участие в методической, научно-исследовательской работе	Разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов, участие в инновационной и экспериментальной работе	Количество, объем, качество собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе.	До 30%
6. Использование	Проведение занятий с учащимися (в т.ч. уроков,	Результаты внутришкольного	

<p>современных педагогических технологий в процессе обучения предмету: информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, образовательных и т.п.</p>	<p>факультативных занятий, кружковых занятий и др.) с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео-, аудиоаппаратуры, образовательных и здоровьесберегающих технологий.</p>	<p>контроля. Мониторинг результативности. Положительная динамика.</p>	<p>До 20%</p>
<p>7. Создание безопасных и комфортных условий для обучающихся.</p>	<p>Работа учителя, классного руководителя, направленная на улучшение:</p> <ul style="list-style-type: none"> • организации интересного, познавательного досуга учащихся; • качества организации питания учащихся; • качества организации профилактики вредных привычек; • снижение уровня правонарушений; • снижение (или отсутствие) пропусков учащимися без уважительной причины, количество опозданий; • сохранность контингента обучающихся 	<p>Результаты внутришкольного контроля. Мониторинг результативности. Положительная динамика.</p>	<p>До 15%</p>
<p>8. Участие в мероприятиях, повышающих имидж школы.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Участие в городских, районных, областных мероприятиях творческого, спортивного направлений; • информационная поддержка школьного сайта; • участие в национальном проекте «Образование»; • участие в районном, областном конкурсах «Учитель года»; • высокая культура работы с родителями. • Умение в единстве решать цели обучения, развития, воспитания, самостоятельно разрешать конфликтные ситуации. • Соблюдение этических норм при общении с родителями и 	<p>Свидетельства, сертификаты, грамоты и т.п., положительная оценка деятельности родительской общественности, социума.</p>	<p>До 15%</p>

	<p>учениками.</p> <ul style="list-style-type: none"> Педагогическая творческая активность. 		
9. Образцовое содержание кабинета.	<ul style="list-style-type: none"> Выполнение санитарно-эпидемиологических требований СанПиНа. Развитие материально-технической и дидактической базы. Привлечение спонсорских и благотворительных средств. 	Результаты внутришкольного контроля, итоги смотра кабинетов.	До 30%
10. Высокий уровень исполнительской дисциплины.	<ul style="list-style-type: none"> Ведение учетно-отчетной документации: подготовка отчетов, планов, информационных справок, заполнение журналов, ведение личных дел, карт индивидуального развития учащихся и т.п. Своевременное предоставление материалов и др. Выполнение планов и учебных программ. Отсутствие дисциплинарных взысканий, письменных жалоб со стороны родителей, общественности. Соблюдение графика дежурства, уборки территории и др. Выполнение общественных поручений. 		До 15%
12. Сложность выполняемых работ, расширение круга обязанностей, выходящих за рамки должностных			В соответствии с трудовым договором

Классным руководителям:

Основные показатели	Критерии и их содержание	Размер выплаты в % от базовой ставки
	<ul style="list-style-type: none"> организация деятельности органа ученического самоуправления в классе; участие учащихся данного класса в органах ученического самоуправления школы; активность участия классного коллектива в 	

1.Сформированность классного коллектива	<p>деятельности школы и социума;</p> <ul style="list-style-type: none"> • качество проведения массовых воспитательных дел класса; • результативность участия воспитанников в массовых мероприятиях; • организация занятости учащихся во внеурочное время; • вовлечение каждого учащегося в значимую для него и социума деятельность; • уровень воспитанности учащихся. 	До 15%
2.Взаимодействие классного руководителя с родителями	<ul style="list-style-type: none"> • систематичность проведения родительских собраний и их посещаемость; • разнообразие форм проведения совместных мероприятий учащихся и их родителей; • изучение семей учащихся и организация индивидуальной работы с семьями, нуждающимися в педагогической поддержке; • организация помощи образовательному учреждению со стороны родителей. 	До 15%
3.Создание благоприятного психологического климата в классе	<ul style="list-style-type: none"> • комфортное самочувствие и социальная защищенность учащихся; • педагогически грамотное разрешение конфликтных ситуаций; • удовлетворенность учащихся и их родителей жизнедеятельностью класса; • сохранность контингента детей. 	До 15%
4.Отсутствие правонарушений и других негативных проявлений среди учащихся	Положительная динамика по этому показателю.	До 15%
5.Профессиональная компетентность классного руководителя	<ul style="list-style-type: none"> • обмен опытом работы на методических объединениях, семинарах и т.д.; • проведение открытых воспитательных мероприятий; • повышение квалификации; • наличие авторских методических разработок; • качество ведения установленной для классного руководителя документации. 	До 15%

Заместителям директора по УВР, ВР, главному бухгалтеру:

Критерии и их содержание	Размер выплаты в % от базовой ставки
Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации (в т. ч. в новой форме, в форме ЕГЭ с участием общественных наблюдателей).	До 10%
Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях).	До 10%

Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе районных методических объединений.	До 10%
Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ и программ элективных курсов, выполнение программ профильного изучения предметов.	До 10%
Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	До 10%
Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой	До 10%
Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	До 10%
Эстетические условия, оформление школы, кабинетов, состояние пришкольной территории	До 10%
Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	До 10%
Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях).	До 10%
Стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов.	До 10%
Отсутствие отчислений из учреждения в 1-9 классах, сохранение контингента в 10-11 классах.	До 10%
Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися.	До 10%
Качество проведения мониторинга в школе	До 10%
Участие в организации и проведении мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.)	До 10%
Высокий коэффициент сохранения здоровья учащихся (организация эффективных занятий специальных групп по физкультуре)	До 10%
Наличие в школе оздоровительной программы для учащихся	До 10%
Создание комфортных психологических условий обучения в школе.	До 10%
Качество методической помощи педагогическим работникам в их практической деятельности.	До 10%
Уровень владения педагогами современными технологиями обучения (использование современных мультимедийных средств в учебном процессе)	До 10%
Сложность выполняемых работ, расширение круга обязанностей, выходящих за рамки должностных	До 30%
Надбавка за своевременное и качественное предоставление отчетности	15%
Подготовка экономических ресурсов	15%

Качественное ведение документации	15%
-----------------------------------	-----

Воспитателям, старшей вожатой:

Критерии и их содержание	Размер выплаты в % от базовой ставки
Высокий уровень воспитательной работы.	До 10%
Качественная организация труда и отдыха детей и подростков в каникулярный период.	До 10%
Обеспечение высокого уровня подготовки и участия в школьных и внешкольных мероприятиях.	До 10%
Участие в организации и проведении мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.)	До 10%
Сложность выполняемых работ, расширение круга обязанностей, выходящих за рамки должностных	В соответствии с трудовым договором

Библиотекаряю:

Критерии и их содержание	Размер выплаты в % от базовой ставки
Высокая читательская активность обучающихся.	До 10%
Пропаганда чтения как форма культурного досуга.	До 10%
Участие в общешкольных и районных мероприятиях.	До 10%
Оформление тематических выставок.	До 10%
Результативная работа по сохранению и пополнению библиотечного фонда.	До 10%
Выполнение плана работы	До 10%
Сложность выполняемых работ, расширение круга обязанностей, выходящих за рамки должностных	В соответствии с трудовым договором

Заведующему хозяйством:

Критерии и их содержание	Размер выплаты в % от базовой ставки
Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении школы	До 15%
Обеспечение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	До 15%
Экономное потребление энергоресурсов.	До 15%
Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	До 15%
Сложность выполняемых работ, расширение круга обязанностей, выходящих за рамки должностных	До 30%

Обслуживающему персоналу, сторожу:

Критерии и их содержание	Размер выплаты в %
--------------------------	--------------------

	от базовой ставки
Проведение генеральных уборок.	До 10%
Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений.	До 10%
Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.	До 10%
Сохранность школьного имущества.	До 10%
Сложность выполняемых работ, расширение круга обязанностей, выходящих за рамки должностных	В соответствии с трудовым договором

Поварам:

Критерии и их содержание	Размер выплаты в % от базовой ставки
Качественное разнообразное приготовление пищи. Соблюдение реализации 10-дневного меню.	До 10%
Соблюдение санитарно-гигиенических требований при производстве кулинарной продукции.	До 10%
Отсутствие жалоб.	До 10%
Соблюдение условий, сроков хранения и реализации продукции.	До 10%
Отсутствие замечаний со стороны проверяющих. Культура обслуживания.	До 10%

Соблюдение санитарно-гигиенических требований при мытье столовой и кухонной посуды и инвентаря.	До 10%
Соблюдение требований санитарии, правил личной гигиены во время работы, опрятный внешний вид (спецодежда).	До 10%
Соблюдение сроков прохождения медицинских осмотров.	До 10%
Выполнение должностной инструкции и правил внутреннего трудового распорядка.	До 10%
Сохранность столовой посуды, кухонного инвентаря.	До 10%
Сложность выполняемых работ, расширение круга обязанностей, выходящих за рамки должностных	В соответствии с трудовым договором

Водителям:

Критерии и их содержание	Размер выплаты в % от базовой ставки
Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта.	До 10%
Обеспечение безопасной перевозки детей.	До 10%
Отсутствие ДТП, замечаний.	До 10%
Сложность выполняемых работ, расширение круга обязанностей, выходящих за рамки должностных	В соответствии с трудовым договором

3.4. Выплаты стимулирующего характера работникам МБОУ «Гнездиловская СОШ» в соответствии с утвержденным Положением о стимулировании осуществляются по решению руководителя образовательного учреждения с учетом мнения выборного

профсоюзного в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждения на оплату труда.

3.5.Перечень оснований для уменьшения стимулирующих надбавок и поощрительных выплат

Стимулирующие надбавки и поощрительные выплаты работникам всех категорий уменьшаются за:

- систематическое нарушение трудовой дисциплины – 50%;
- халатное и недобросовестное отношение к своим прямым и служебным обязанностям – 30%;
- некачественное и несвоевременное выполнение заданий – 20 %;
- незначительные упущения в работе – 5 % ;
- недостатки в ведении школьной документации -30%;
- недостатки в управленческой и координационной работе с учащимися в классе – 50%;
- невыполнение правил внутреннего распорядка и Устава школы – 100%.

3.6.Условия и размеры выплат стимулирующего характера:

- надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливается работникам МБОУ «Гнездиловская СОШ» на определенный срок, но не более 1 учебного года (максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 2,0);
- отдельным категориям работников устанавливаются доплаты в размере 500 рублей в месяц:
 - работникам образовательных учреждений, имеющим государственные награды Российской Федерации, награжденным нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации", значком "Отличник народного просвещения";
 - учителям физической культуры образовательных учреждений, ведущим дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу;
 - учителям общеобразовательных предметов, подготовившим победителей региональных и всероссийских предметных олимпиад на период учебного года;
- работникам образовательных учреждений, имеющим право на вышеперечисленные доплаты, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

3.7. Образовательное учреждение по согласованию с выборной первичной профсоюзной организацией вправе зарезервировать до 5% лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения на разовые выплаты стимулирующего характера, оказания материальной помощи.

Устанавливаются следующие **разовые выплаты**, стимулирующего характера:

- в связи с государственными или профессиональными праздниками,
- знаменательными или юбилейными датами;
- в связи с уходом на пенсию;
- лауреатам конкурсов педагогического мастерства - «Учитель года», «Самый «классный» классный», «Замечательный вожатый», «Лучший учитель» и др.;

Кроме того, руководителю и работникам учреждения может быть выплачена **премия** по следующим критериям:

- рост качества обучения;
- подготовка призеров олимпиад, конкурсов, лауреатов конференций различного уровня;
- участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного расширенного изучения предметов;
- проведение открытых уроков;
- участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях);
- проведение мероприятий по профилактике вредных привычек у обучающихся (воспитанников);
- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет учреждения у обучающихся (воспитанников), родителей;
- снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины;
- качественной и своевременной подготовкой образовательного учреждения к новому учебному году;
- выполнение разовых поручений, не связанных с непосредственным исполнением должностных обязанностей, направленных на улучшение условий и/или качества обучения.
- использование информационно-коммуникативных технологий на уроках;
- применение оздоровительных методик и технологий в учебном процессе;
- наличие иных показателей в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

Размер премии устанавливается:

- работникам общеобразовательных учреждений, включая заместителей руководителя - приказом руководителя ОУ в соответствии с настоящим Положением, с учетом мнения выборной первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных общеобразовательным учреждением на оплату труда;
- руководителям общеобразовательных учреждений – в соответствии с приказами отдела общего и профессионального образования администрации Болховского района;
- Премирование работника не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.

материальная помощь руководителям и работникам может быть оказана в целях в связи с:

- юбилеем работника школы (50, 60 лет со дня рождения, трудовой деятельности 20, 25, 30 лет);
- тяжелым материальным и финансовым положением семьи работника школы;
- заочным обучением и курсовой переподготовкой;
- уходом в отпуск;
- помощью молодым специалистам;
- проведением мероприятий районного, областного, федерального уровня;
- на ритуальные услуги по случаю смерти близких родственников работников школы, семье умершего при смерти работника школы;

- по состоянию здоровья работника школы или его близкого родственника (при необходимости приобретения дорогостоящих лекарств или оплаты дорогостоящего лечения);
- при получении увечья или иного причинения вреда здоровью на производстве;
- по случаю бедствия (пожар, несчастный случай в быту, кража и т.п.);
- прочими вопросами, требующими материальной поддержки.

дополнительный оплачиваемый отпуск:

- при бракосочетании работников – 3 дня;
- при бракосочетании детей работников – 1 день;
- при переезде на новое место жительства – 2 дня;
- смерти детей, родителей, супруга или супруги – 3 дня;
- председателю первичной профсоюзной организации за выполнение общественных обязанностей в свое личное время – 4 дня;
- всем членам коллектива, не имеющим в течение учебного года больничных листов и дисциплинарных взысканий – 2 дня;
- при рождении ребенка в семье (мужу) – 2 дня;
- для проводов детей в армию – 1 день.

Максимальный размер материальной помощи не может превышать размер должностного оклада работника или руководителя общеобразовательного учреждения.

Решение о выплате материальной помощи руководителю муниципального общеобразовательного учреждения принимает начальник отдела общего и профессионального образования администрации Болховского района по согласованию с председателем Совета профсоюзов работников образования.

Размеры надбавок заместителям руководителя и главному бухгалтеру МБОУ «Гнездиловская СОШ» устанавливаются ежегодно в срок до 15 января текущего финансового года приказом руководителя МБОУ «Гнездиловская СОШ»,