

Методика проведения Сбора

Сбор – общее собрание всех членов отряда, дружины для обсуждения важнейших вопросов жизнедеятельности.

Сбор является *высшим органом самоуправления* в ДОО. На сборе утверждается план работы, определяются задачи, избираются коллективные органы самоуправления, оценивается деятельность всего коллектива и отдельных его членов. Только на Сборе происходит прием новых членов в объединение. Решение Сбора – закон для каждого члена ДОО.

Сбор отличается от других форм работы.

- Он принимает решение.
- На Сборе обязательно присутствие всех членов ДОО.
- На Сборе соблюдаются ритуалы, используются символы ДОО.
- Сбор должен быть результатом деятельности всего ДОО или стартом новых дел.

Содержание Сбора – обсуждение вопросов жизни ДОО. Хозяевами на Сборе должны быть сами ребята. Они ведут его, выступают на нем, вырабатывают и принимают решения. Никто из взрослых, даже вожатый, не имеет права отменить решение, принятое большинством членов ДОО. Задача координатора ДОО – помочь ребятам подготовиться к сбору и принять правильное решение.

Плохо, когда сбор превращается только в мероприятие по заранее заготовленному сценарию. Еще хуже, когда это нечто среднее между принудительным собранием и дидактическим классным часом. Не случайно для многих ребят само это слово «Сбор» ассоциируется с чем-то формальным, бюрократическим, заседательским. Надо выбросить со сборов все фальшивое. Именно на сборе пионер ощущает принадлежность к организации. Уже поэтому на сборе все равны. Если пионеры не воспринимают его как высший орган самоуправления, тогда это не сбор, а тематический вечер, кружок, что угодно.

Сбор – место, где формируется общественное мнение. Если ребята на Сборе молчат или разговаривают о чем-то своем, абсолютно постороннем – значит, их не «греет» идея. Она чужая или не дошла до сознания. Известно, что важнейшим условием развития общественного мнения считается полная свобода различных точек зрения. Вожатый просто обязан научить ребят безбоязненно отвечать на простейшие вопросы: а как ты думаешь? твоя точка зрения? А ты согласен со всеми или со мной?

Как сделать Сбор содержательнее и интереснее

Рабочий Сбор не должен копировать заседания и собрания взрослых.

- Совет отряда, дружины, штаб по подготовке Сбора или совет дела выдвигают одновременно несколько предложений, варианты предложений на выбор, среди них могут быть и очень спорные.
- Выдвинутые предложения на Сборе надо защищать вслух, доказать их важность, показать пути решения.
- Выборочное интервью. Обсуждается какое-то дело, предложение. Ведущие Сбор пионеры задают вопросы (один-два) представителям отрядам, звеньев и гостям Сбора.
- На Сборе действует группа контрпредложений (скептики), которая «придирается», сомневается, задает вопросы «на засыпку», заставляет искать доказательства.
- Решение Сбора раздается пионерам, они комплектуют группы обсуждения. Затем группы докладывают свои мнения.
- В конце Сбора комплектуется президиум, который должен дать ответы на любые вопросы аудитории.
- На Сборе присутствует специально созданная группа «экспертов». Они слушают выступления, предложения и последними высказывают свои мнения.
- На Сборе работает «группа анализа», она собирает письменные вопросы, классифицирует предложения, задает встречные вопросы выступающим, обрабатывает анкеты, если таковые проводятся.

- На Сборе выступает специально подготовленная агитбригада по теме встречи.
- В начале Сбора объявляется конкурс на лучшее выступление, лучшую подсказку, нестандартное предложение.
- Прямо на Сборе комплектуются группы, которым дается задание что-то придумать или вынести решение, или распределить задания.

ЛОГИКА ПРОВЕДЕНИЯ СБОРА

1. обозначаются задачи, которые необходимо решить отряду.
2. принимаются правила ведения Сбора:
 - правило скрещенных рук (не повторяйся, об этом уже говорили)
 - правило поднятой правой руки (прошу слова)
 - правило свободного микрофона (каждый имеет право на свою точку зрения и может ее высказать)
 - правило двух минут (обсуждать вопросы быстро и конструктивно)
 - правило идеи (любая идея должна быть услышана)
 - правило блокнота и ручки (незаписанная мысль – потерянная мысль)
 - правило аплодисментов (согласен – аплодируй)
3. выбирается группа (2-3 человека), которая будет фиксировать решения Сбора. Эта группа может называться Информационной, Пресс-группой и т.д.

ВИДЫ СБОРОВ

1. Сбор «Рождение отряда» (организационный).

Организаторы: отрядные вожатые – старшие пионеры.

Помощь: старший вожатый и педагоги, работающие в данном классе.

Гости: шефы, учителя, родители.

Место: в музее или в пионерской комнате, где старшие пионеры подготовят специальную выставку.

Ход сбора:

- Линейка, которую, как правило, проводит старший вожатый.
- Он представляет отрядного вожатого и его помощников-инструкторов.
- Вожатый рассказывает ребятам о задачах первого Сбора.
- Комплектуются звенья, избираются звеньевые.
- Избирается совет отряда во главе с председателем, флаговый.

Это первый Сбор в жизни отряда. Здесь требуется особое внимание вожатых.

Организационный Сбор – это ключевое дело оргпериода.

Сбор решает вопросы:

- Утверждение Положения ДОО;
- Закрепление норм и правил жизни в ДОО;
- Определение перспектив совместной жизни в ДОО;
- Выборы органов самоуправления;
- Утверждение девиза, эмблемы, песни и речевки ДОО.

Ребятам, избранным в актив, можно вручить записные книжки. На первой странице записной книжки – перечень обязанностей, написанный доступным, понятным детям языком, и напутствие. Здесь же можно вручить ребятам и знаки различия или провести торжественную линейку, где вместе со знаками различия вручить флаговому флаг, горнисту и барабанщику – горн и барабан.

При проведении его необходимо учитывать возрастные особенности ребят. Игровые паузы между обсуждением вопросов, концерт-сюрприз вожатых, подарки помогут сделать сбор интересным.

Важно, чтобы проведение сбора, посвященного рождению ДОО, стало традицией, и ежегодно он проводился как смотр достижений всего коллектива и каждого члена ДОО.

2. Отчетно-выборный Сбор или Сбор-старт.

Обычно проводится в конце какого-то периода (года, четверти...). Это разговор о соответствии слов, законов, обещаний и дел. Разговор о человечности. Для создания

атмосферы неформального общения лучше провести поверку, как огонек: все сидят в кругу, говорят по кругу, в центре – свеча.

Задачи Сбора:

- 1) сделать качественный анализ работы отряда;
- 2) дать возможность каждому члену отряда неформально оценить работу каждого;
- 3) подумать о перспективах развития отряда.

Подготовка к отчетно-выборному Сбору ДОО включает заседания совета ДОО, на которых утверждается план подготовки, распределяются поручения между членами совета ДОО по подготовке, заслушиваются их отчеты.

В ходе ***подготовки отчетно-выборного Сбора*** можно:

- Провести анкетирование в ДОО. Цель анкетирования – анализ деятельности коллектива. (Что полезного сделал ты для ДОО? Что тебе больше всего понравилось в жизни нашего ДОО? Что, по-твоему, мы успеем сделать в этом году? Чем запомнилась тебе работа совета ДОО?)
- Подготовить выставку результатов работы ДОО в течение года (альбомы, газеты, отчеты, рапорты, фотомонтажи)
- Подготовить и оформить место проведения сбора.
- Пригласить на сбор старших друзей отряда, своих подшефных.
- Подготовить отчет совета ДОО.

Отчет должен отразить все стороны деятельности ДОО. Для этого можно дать задания подготовить отчеты о работе ДОО по одному из направлений (труд, порт, шефская работа и т.д.). не следует придавать сбору черты взрослых собраний. Нужно, чтобы к отчету на сборе ребята подошли творчески. Выступления могут быть разнообразными по форме – агитбригада, газета, экскурсия по фотовыставке, слайд-фильм, живая газета.

Проведение сбора включает:

- Линейку готовности к сбору;
- Отчет совета ДОО;
- Обсуждение отчета (выступление ребят, гостей);
- Утверждение оценки деятельности ДОО и его совета;
- Выборы совета ДОО;
- Заключительную часть сбора (принятие решения, обращение вожатого с призывом, песни)

Сбор-старт – перспективное планирование на определенный срок или разработка плана предстоящей акции.

3. Тематические Сборы

При планировании тематического сбора важно помнить, что он должен сформировать общественное мнение по обозначенному вопросу, помочь выработать у ребят правильное представление о данной теме.

Примерные ***темы тематических сборов*** (это организация работы коллектива):

- Коллективное планирование;
- «Мы и здоровье»;
- Сбор-старт;
- Отчет о выполнении поручений;
- Подведение итогов дел в ДОО.

Составные части Сбора:

- Линейка готовности к сбору;
- Обсуждение вопросов сбора;
- Решение сбора.

На тематических сборах широко используются выступления агитбригад, литературно-музыкальные композиции, выступления гостей – все, что поможет ребятам выработать правильное представление о данной теме.

4. Экстренный Сбор – Сбор ЧП

Это сбор по тревоге, по горячим следам события. Созывается в случае необходимости решить какой-либо важный вопрос, принять срочное решение. Главная задача Сбора – выяснить отношение каждого члена ДОО к возникшему вопросу, создать общественное мнение, принять коллективное решение.

Чтобы Сбор прошел интересно и содержательно, многому научил ребят, чтобы они могли провести его самостоятельно, необходимо использовать разнообразные приемы:

1. Приветствие

Любое дело имеет свое начало. Начало Сбора у каждого коллектива ребят может стать своим, непохожим на другие. У кого-то это орлятский круг и общая песня, у кого-то небольшая организационная линейка, где объявляют основные дела. А возможно, иное приветствие, которое принято у ребят. Приветствие должно создать настроение и проверить готовность к Сбору.

2. Игры на внимание

С помощью игр можно развивать у ребят многие способности:

Например, логическое мышление, сообразительность, зрительную память, реакцию, воображение, слух и т.д. Хорошо подобранная игра способствует получению новых знаний в разных областях. Для некоторых это возможность проявления своих способностей, самоутверждения.

3. Беседа вожатого

Разговор, который поведет наставник с ребятами, должен помочь им ответить на многие вопросы, волнующие их. Возможно, это разговор о дружбе и друзьях, о наших желаниях и чувстве долга, о подвигах и людях, которые их совершают, о животных, природе и т.д. темы бесед могут быть самыми разными. Но о чем бы ни говорил вожатый с ребятами, все должно быть понятно, просто и доступно.

4. Практические навыки

Ребята вместе с вожатым овладевают новыми умениями и навыками, получают различные специальности, необходимые и в походе, и дома, в быту, для того, чтобы получить возможность помогать другим людям, нести им добро.

5. Основная часть сбора

В зависимости от содержания и характера сбора эта часть может быть различной – или встреча с интересным человеком, или знакомство с различными программами деятельности коллективов, а может быть, участие в викторине, выполнение заданий, которые может дать звену вожатый или совет ДОО, подготовка дела или планирование работы, принятие решения.

6. Игры, развлечения, песни, танцы

После серьезного разговора нужно отдохнуть – поиграть, развлечься или всем вместе спеть песню, разучить новый танец.

7. Круг совета и прощание

Круг совета – это, прежде всего, откровенный, деловой, самокритичный разговор, в котором участвуют все члены ДОО. Это анализ и обсуждение проведенных дел, определение для себя задач на будущее. Такой разговор должен помочь научиться самим подводить итоги сделанному, давать оценку делам и поступкам, убежденно высказывать свое мнение. На круге совета обсуждаются и предстоящие дела, что поможет ребятам увидеть причины успеха или неудачи дела, избежать ошибок.

Прощание на сборе занимает немного времени. Может быть, это орлятский круг и непременно общая песня и речевка, напутствие вожатого или «искорка». Но обязательно напоминание о следующей встрече, времени и месте ее проведения.

5. Праздничный (торжественный) Сбор

Общее собрание, посвященное какому-либо событию.

Праздник вступления в организацию

1. Этап подготовки

- Рассказ о наследниках СНТ и символике;
- Формирование отрядов и прикрепление к ним вожатых.

2. Этап проведения

- Праздник должен быть ярким и обязательно *коротким*, не более 40 минут. Его нельзя перегружать чтением стихов, длительными поздравительными речами. Хорошо, когда на празднике преобладает *действие*.
 - У каждой организации свой ритуал приема в наследники, в следопыты: яркий, запоминающийся. Вот один из вариантов:
 - Ребята под музыку входят в зал. Их кратко приветствуют учителя, родители, другие почетные гости;
 - Повязывание ребятам галстуков;
 - Поздравление одним из почетных гостей – кратко и ярко;
 - Хорошо, если праздник недолго продолжится уже в менее помпезной обстановке и с более понятным детям праздничным содержанием: чаепитие, поход в кино и т.д.
 - можно провести игру-вертушку, игру-путешествие и т.д.
- Таким образом, на празднике создается необходимый эмоциональный настрой, рождается желание быть следопытом, наследником.